

1958-ம் ஆண்டின் தமிழ்நாடு தொழிற்சங்கராறு விதிகளில், விதி 59-ன் கீழ்

தொழிற் சங்கம் நடத்தவுள்ள வேலை நிறுத்தத்திற்கு அடிப்படையான
கோரிக்கைகள் அடங்கிய விபரப்பட்டியல்

1. பொது விநியோக முறையை முறைப்படுத்தி பலப்படுத்துவது, மற்றும் உணவுப் பொருட்களின் ஊகவணிகத்தை தடை செய்வதன் மூலம், விலைவாசி உயர்வை கட்டுப்படுத்து,
2. உறுதியான வேலை வாய்ப்புகளை உருவாக்குவதன் மூலம் வேலையில்லா திண்டாட்டத்தை கட்டுப்படுத்து,
3. தொழிலாளர் நல சட்டங்களை விதிவிலக்கு ஏதுமின்றி அமுல்படுத்து, தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை மீறுபவர்கள் மீது கடுமையான நடவடிக்கை எடு, தொழிலாளர் நல சட்டங்களை திருத்துவதை கைவிடு,
4. அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும்மான சமூக பாதுகாப்பை உறுதி செய்,
5. குறைந்தபட்ச ஊதியம் ரூ.18,000 என்று நிர்ணயித்திட,
6. எல்லாவிதமான தொழிலாளர்களுக்கும் குறைந்தபட்ச ஒய்வூதியத்தை ரூ. 3,000/-க்கு குறையாமல் உறுதிப்படுத்து,
7. மத்திய மாநில பொதுத்துறை நிறுவனங்களின் பங்கு விற்பனையை நிறுத்து,
8. தொடர்ச்சியான பணிகளை ஒப்பந்த மையமாக்குவதை நிறுத்தி, ஒப்பந்த ஊழியர்களுக்கு, நிரந்தர ஊழியர்களுக்கு வழங்கும் அதே ஊதியத்தை வழங்கு
9. வைப்புநிதிகளுக்கான எல்லாவிதமான வரையறைகளையும் நீக்கு, பணிக்கொடை தொகையை உயர்த்து
10. விண்ணப்பித்த 45 நாட்களுக்குள் தொழிற்சங்கங்களை அட்டவணைப்படுத்து, C87, C98, ILO தீர்மானங்களை உடனடியாக அமுல்படுத்து,
11. ரயில்வே, காப்பீடு மற்றும் பாதுகாப்பு துறையில் அந்நிய நேரடி முதலீடு அனுமதிக்கப்பட்டதை திரும்ப பெறு,
12. மின்சார சட்டதிருத்த மசோதா 2014-ஐ திரும்பப்பெறுக,



பொதுச் செயலாளர்